|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
| 1 | Организация производственной деятельности | -Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников;-Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. |
| 2 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | -Закупка товаров, работ, услуг, не относящихся к деятельности учреждения. Нецелевое использование бюджетных средств;-Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;-Предоставление заведомо ложных сведений о проведения мониторинга цен на товары, работы, услуги. |
| 3 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | -Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;-Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;-Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. |
| 4 | Принятие сотрудника на работу | -Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, родственные связи) для приёма на работу. |
| 5 | Обращения юридических лиц | -Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. |
| 6 | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами | -Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. |
| 7 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | -Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности. |
| 8 | Работа со служебной информацией, документами | -Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. |
| 9 | Проведение аттестации работников культуры | -Необъективная оценка деятельности работников культуры, завышение результативности труда. |
| 10 | Оплата труда | -Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. |

**Зоны повышенного коррупционного риска**